



COMUNE DI MARIANOPOLI

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI CALTANISSETTA

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento alla Contrattazione Decentrata integrativa annuale 2022 (parte economica).

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

di legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs. 165/2001 come modificato dal D.Lgs. 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	<p>L'articolo 40, comma 3-sexies del D.Lgs. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del D.Lgs. n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.</p> <p>L'art. 40 bis del D.Lgs. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del D.Lgs. n° 150 del 27/10/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico.</p>
Obiettivo	<p>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</p> <p>Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:</p> <ul style="list-style-type: none">• creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;• supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;• fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.
Modalità di Redazione	<p>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto dello Schema standard di relazione tecnico-finanziaria" e "Schema standard di relazione illustrativa" predisposti dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, con circolare n. 25 del 19/07/2012.</p> <p>Gli schemi hanno natura obbligatoria nelle diverse sezioni in cui sono suddivisi.</p> <p>Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".</p>
Finalità	<p>Utilizzo delle risorse dell'anno 2022 per il personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato.</p>
Struttura	<p>Composta da 2 moduli obbligatori:</p> <ul style="list-style-type: none">- "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto";- "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".

RISORSE FINANZIARIE OGGETTO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

La Costituzione del Fondo non è oggetto di contrattazione integrativa ma di mera informativa. Con determinazione n. 42 del 31.10.2022 si è provveduto alla quantificazione del Fondo 2022 a seguito della ricognizione generale delle risorse da destinare all'istituto della Contrattazione decentrata per tale annualità. Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa per l'anno 2022, specificate nel dettaglio nella relazione tecnico-finanziaria sono le seguenti:

SEZIONE I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Importo unico del fondo consolidato all'anno 2017 art. 67 co. 1	27.441,77
Integrazione risorse(Art. 4, comma 2, art. 67, comma 2 lett. C)	6.244,25
Riduzione stabile dello straordinario(Art. 14, comma 3-art. 67, comma 2 lett. G)	1.659,00
Incrementi differenziali art. 64 (Art. 67, comma 2, lett. b)	1.414,40
incremento 83,20 per unità di personale art. 67 co. 2 lett. a)	2.970,37
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	39.729,79

Decurtazioni

Art. 15, comma 1, lettera l) CCNL 01.04.1999	
Art. 19, comma 1, CCNL 01.04.1999	
Art. 67 c. 1 CCNL 2018 decurtazione fondo nuovi incarichi di P.O. e risultato	
Totale decurtazioni parte stabile	-
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	39.729,79

Decurtazioni 2011-2014 ex Art. 9, comma 2bis, D.L. 78/2010 (Limite 2010)

Decurtazione Art. 1, comma 236, L. 208/2015 (Rispetto tetto 2015)

Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità 39.729,79

Decurtazione per superamento tetto 2016 (Art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017)

Totale risorse fisse stabili consolidate (al netto delle decurtazioni) 39.729,79

Incrementi con carattere di certezza e stabilità non soggetti al limite

Art. 67 c.1 lett.a) CCNL 2018 Incr.€ 83,20 x dip.in serv.al 31.12.2015 dal 2019

Art. 67 c.2 lett.b) CCNL 2018 Incr.diff.stip.ex art. 64 dip.in serv.

Totale Incrementi -
Totale risorse stabili 39.729,79

SEZIONE II - Risorse variabili non soggette al limite

Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018 - (Contr.spons.– convenz.– contrib.dell'utenza già esistenti)	-
Art. 67, c.3 lett.c) CCNL 2018 - Art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 1999 (Recupero evasione ICI)	10.000,00
Art. 67, c.3 lett.c) CCNL 2018 - Art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 1999 (L.R. 17/90)	-
Art. 67, c.3 lett.c) CCNL 2018 - Art. 4, c.2 CCNL 2001 (RIA e ass.ad pers.)	-
Art. 67, c.3 lett.f) CCNL 2018 - Art. 54 CCNL 2000 (Quota rimb.notifiche)	-
Art. 67, c.3 lett.g) CCNL 2018 (Tratt.access.pers.case da gioco)	-
Art. 67, c.3 lett.h) e c.4 CCNL 2018 - Art. 15, c.2 CCNL 1999 (Integrazione 1,2%)	-
Art. 67, c.3 lett.i) e c.5 lett.b) CCNL 2018 - Art. 15, c.2 CCNL 1999 (Obiettivi compr.proventi CDS)	-
Art. 67, c.3 lett.k) - Int. Art. 62, c.2 lett.e) CCNL 2018 (Decentramento funzioni)	-
Totale risorse variabili	10.000,00

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO l'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

VISTO, in particolare, il comma 3 sexies dell'art. 40 del D. Lgs. N. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria;

VISTI i CCNL Comparto Regioni ed Autonomie locali vigenti;

VISTA la lettera circolare n. 1 prot. DFP 0010315 del 17 febbraio 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTA la lettera circolare n. 7 prot. DFP 0022641 del 05 aprile 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTA la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - n. 25 del 19 luglio 2012 e relativi allegati schemi di Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi;

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto parte economica 2022, siglata tra le parti in data 27/12/2022;

VISTO l'Accordo relativo alla Contrattazione Decentrata integrativa annuale 2022 (parte economica) di istituto definitivamente sottoscritto tra le parti in data 27/12/2022;

Predisporre la seguente

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie – Risultati attesi – Altre informazioni utili)

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;

DISPOSIZIONI FINALI

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;

Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione		Preintesa: 27/12/2022
		Contratto: CCDI aziendale 2022
Periodo temporale di vigenza		Dall'01/01/2022 al 31/12/2022 parte economica
Composizione della delegazione trattante		delegazione di parte pubblica: <ol style="list-style-type: none"> 1. Giamporcaro Daniele (Segretario) 2. Volante Giovanni (Responsabile P.O.) 3. Indelicato Domenico (Responsabile P.O.)
		delegazione di parte sindacale: R.S.U.: Giammusso Michele, Lombardo Giuseppe Rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto: CISL: Polizzi Angelo CGIL: UIL FP:
Soggetti destinatari		Personale non dirigente Comune di Marianopoli
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2022 – Parte economica b) Le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 68 del CCNL 21/05/2018;
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? NO Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <i>Collegio dei Revisori contabili assente (decadenza a seguito dimissioni componenti)</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, articolo 47, comma 8, D.lgs. n. 165/2001, D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 art. 21 comma 2? SI
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? SI

Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) ai vincoli sulla compatibilità economico-finanziaria;
- e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il modulo ripercorre ogni articolo dell'accordo proposto alla certificazione ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, illustrandone in modo chiaro e verificabile i contenuti e gli eventuali elementi contestuali necessari alla comprensione del testo contrattuale.

**CONTENUTO MINIMO ED OBBLIGATORIO
DELLA RELAZIONE ILLUSTRATIVA****a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;**

Si illustrano di seguito i contenuti dell'articolato per singolo articolo e/o per ogni istituto/materia regolato, con l'attestazione finale della compatibilità legislativa e contrattuale.

Illustrazione sintetica articolato contrattuale

Ipotesi contrattazione decentrata integrativa annuale 2022 (parte economica),

**ACCORDO SULLA RIPARTIZIONE E UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE NON DIRIGENTE
COMUNE DI MARIANOPOLI
PARTE ECONOMICA 2022****PREMESSA**

PROCEDURE PER L'AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE ED EFFICACIA DEL C.C.D.I.

COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL SALARIO ACCESSORIO

Le parti, a seguito delle verifiche operate, prendono atto dell'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività così come costituito dall'Ente con determinazione n. 44 del 31.10.2022 è stato costituito il Fondo per l'anno 2022 e sulla sua corrispondenza alla disciplina legislativa e contrattuale vigente. Il fondo per l'anno 2022 è pari a complessivi € **49.729,79**.

DESTINAZIONE DELLE RISORSE

1. TURNAZIONI, FESTIVI, NOTTURNI (Articolo 23 C.C.N.L. 21.05.2018): interamente a carico della parte stabile del fondo: € -----**0,00**-----.
2. INDENNITA' PER SERVIZIO DI PRONTA REPERIBILITA' (Articolo 24 C.C.N.L. 21.05.2018): € ---**2.000,00**----.
3. INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (Articolo 70-bis C.C.N.L. 21.05.2018): € --**1.050,00**-----.

4. UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO (Articolo 33 e per gli importi indicati nel C.C.N.L. 22.01.2004): € --10.601,44-----.
5. UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE: € **22.242,29**.
6. Premi correlati alla performance organizzativa ed individuale: Euro 3.139,06
7. Indennità ex art. 70 quinquies comma 2 CCNL 21/05/2018 Euro 700,00
8. Progressione economica orizzontale ex art. 24 C.C.N.L. Euro 0,00
9. DESTINAZIONE RISORSE VARIABILI: Euro 10.000,00 a titolo di incentivi ex art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 ed Euro 394,56 a titolo di incentivo GESTIONE SGATE

DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto dal presente Accordo decentrato, in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Si attesta la compatibilità legislativa e contrattuale di ogni singolo articolo e/o ogni istituto/materia regolato.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;

Le risorse destinate alla contrattazione integrativa vengono utilizzate nel seguente modo:

ATTIVITÀ' PREVISTE PER L'ANNO 2022 Legittimità giuridica Fonte contrattuale e funzione da retribuire

SEZIONE I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a Certificazione

articolo 17 comma 2 lettera b) CCNL 1° aprile 1999, dall'articolo 5 CCNL 31 marzo 1999. Progressioni Economiche Orizzontali consolidate	22.242,29
Articolo 33 comma 4 CCNL 22 gennaio 2004 Indennità di comparto;	10.601,44
TOTALE DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA O COMUNQUE NON REGOLATE	32.843,73

SEZIONE II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo

Turnazioni, festivi, notturni (Art.17 comma 2 let d) CCNL 1.4.1999 - Art. 22 CCNL 14.9.2000);	0,00
Pronta reperibilità (Art.17 comma 2 let d) CCNL 1.4.1999 - Art. 23 CCNL 14.9.2000);	2.000,00
Indennità condizioni di lavoro (Art. 70 bis CCNL 21/05/2018);	1.050,00
Premi correlati alla performance organizzativa e individuale	3.139,06

Indennità specifiche responsabilità art. 70 quinquies co 2 CCNL	700,00
---	---------------

Progressioni economiche orizzontali	0,00
-------------------------------------	-------------

TOTALE DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLARE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	6.886,06
--	-----------------

Totale destinazione regolate dal contratto decentrato	
--	--

RIEPILOGO

Risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa	
--	--

Totale risorse fisse	39.729,79
----------------------	------------------

Totale risorse variabili	10.000,00
--------------------------	------------------

Totale Fondo sottoposto a certificazione	49.729,79
---	------------------

Finalizzazioni	
-----------------------	--

Destinazioni regolate dal contratto integrativo	6.886,06
---	-----------------

Destinazioni non regolate dal contratto integrativo	42.843,73
---	------------------

Totale	
---------------	--

c) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;

NOTA BENE I rinvii a precedenti contratti devono essere chiaramente ed espressamente indicati, con riproduzione testuale della relativa disciplina, evitando la mera citazione degli estremi degli stessi. È fatto divieto di rinvio, anche tacito, a norme non compatibili con l'ordinamento normativo vigente.

Il contratto integrativo qui illustrato richiama il precedente CCDI stipulato e tutte le norme in esso contenute conformi all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001 e s.m.i., e dal disposto di cui al D.Lgs.vo 150/2009 e s.m.i. .

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

Considerato che l'utilizzo di sistemi premianti secondo criteri di valorizzazione del merito è una delle fasi del ciclo di gestione della performance (cfr. articolo 4 del Decreto Legislativo n. 150/2009) e che il comma 4 dell'articolo 40-bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 prevede che la contrattazione integrativa tenga conto dei bisogni della collettività e dell'utenza, emerge l'esigenza di stipulare contratti integrativi in un quadro di compatibilità con gli obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione, al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione. A tal fine appare opportuna l'indicazione dei risultati attesi dalla stipulazione del contratto integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale, adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Con l'art art 22 del previgente contratto integrativo 2014/2016 "destinazione delle risorse – criteri e modalità", che con l'accordo 2022 è stato temporaneamente confermato rinviando la contrattazione decentrata triennale normativa alla definitiva sottoscrizione del nuovo CCNL, l'ente ha dato corso alle disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal titolo III del d.lgs. 150/2009 destinando le risorse al fondo per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi In conformità all'art. 17, comma 2, lett. a) del CCNL 01.04.1999 e nel rispetto delle norme dell'art. 45, comma 3, del d.lgs. 30 marzo 2001, n.165 e s.m. prevedendo risorse per la produttività individuale e collettiva (art. 5 comma 5 e comma 7) e implementando all'art. 5 comma 6 il sistema di valutazione della performance dei dipendenti.

Inoltre per il personale incaricato di P.O. si applica il regolamento delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità, disciplinante i criteri per la graduazione, la valutazione e la premialità del personale incaricato di P.O. (approvato con Deliberazione n. 19 del 21/04/2016).

Pertanto ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa si Attesta la coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile);

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell’articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio);

Le progressioni economiche orizzontali sono disciplinate dall’art. 5 del vigente CCDI.

In coerenza con l’art 23 del D.Lgs. 150/2001 al comma 4.3 è stato previsto che: *“4.3. Posto, inoltre, che la disciplina contrattuale e di legge dispone che le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione vigente e che le relative schede di valutazione inerenti i comportamenti professionali attesi di cui al successivo comma 5.6, diverse per ogni categoria e per le posizioni organizzative, già considerano i criteri di cui al comma precedente”*

Nella contrattazione decentrata integrativa annuale 2022 (parte economica) per l’attuazione della progressione economica all’interno della categoria secondo la disciplina del previgente CCDI e nel rispetto del principio di selettività, le parti hanno convenuto di non destinare alla progressione orizzontale per l’anno 2022 alcuna risorsa.

Si attesta la coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell’articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio);

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall’Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Per illustrare i risultati attesi, possono essere presi in considerazione gli obiettivi operativi previsti dal Piano della Performance per l’anno di riferimento, i quali declinano l’orizzonte strategico dei singoli esercizi (breve periodo), rientrando negli strumenti di natura programmatica delle attività delle amministrazioni (Delibera CIVIT n. 112/2010; Delibera CIVIT n. 89/2010).

Tutto ciò premesso

IL RESPONSABILE FINANZIARIO_

PREMESSO CHE

- che la Contrattazione Integrativa parte economica 2022 si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- che la Contrattazione Integrativa non rappresenta un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno “strumento”, fondato sulla valutazione della realtà dell’ente e degli obiettivi strategici individuati nella relazione previsionale e programmatica del Commissario Straordinario in

sostituzione del Consiglio D'amministrazione al bilancio preventivo finanziario e del raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi

ATTESTA

la legittimità giuridica con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale;

DISPONE

- ai sensi dell'Art. 40-bis comma 5 del d.lgs. 165/2011 la trasmissione per via telematica, entro cinque giorni dalla sottoscrizione, all'ARAN e al CNEL del testo contrattuale con l'allegata relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa;
- ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 art 21 comma 2, la pubblicazione del contratto integrativo stipulato, corredato della relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dal collegio sindacale, nonché delle informazioni trasmesse annualmente ai sensi del comma 3 dell'art 40 bis d.lgs.165/2011.

Marianopoli, _____

Il _____