



COMUNE DI MARIANOPOLI

Libero consorzio comunale di Caltanissetta

SETTORE AFFARI GENERALI E DEL PERSONALE

RELAZIONE SULLE PERFORMANCE DAL 2016 AL 2020

Il sottoscritto Volante Giovanni, nella qualità di Responsabile del Settore AA.GG. e del Personale, incaricato con Determinazione Sindacale n. 244 del 06.11.2020, dovendo procedere alla definizione del ciclo delle performance relative all'arco temporale dal 2016 al 2020, ha predisposto la presente relazione di ricognizione degli atti depositati, al fine della valutazione di ciascun dipendente, precisando che le singole valutazioni sono stati effettuati dai rispettivi Responsabili del Settore al tempo vigente.

Premesse

La presente ricognizione, costituita dalle valutazioni effettuate dai Responsabili dei Settori al tempo vigente, viene redatta per la trasmissione all'O.V. per la presa atto e la successiva valutazione, ai sensi dell'art. 37, c. 3 del regolamento vigente.

Riferimenti normativi

Il sistema di gestione della performance del Comune ha per oggetto la misurazione e la valutazione della performance, intesa quale contributo che ciascun dipendente o un gruppo di dipendenti, ovvero un'unità organizzativa o l'ente nel suo complesso apporta attraverso la propria azione al raggiungimento degli scopi, delle finalità e degli obiettivi e, in ultima istanza, alla soddisfazione dei bisogni degli utenti e degli altri gruppi di interesse. Tale sistema di gestione è regolamentato dalle seguenti norme:

- D.lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, in particolare l'art. 3 che stabilisce l'obbligo per le Amministrazioni Pubbliche di adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo i criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- l'art. 169, comma 3 bis, del D.lgs. 267/2000, il quale dispone che *“Il PEG è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con il documento unico di programmazione. Al PEG è allegato il prospetto concernente la ripartizione delle tipologie in categorie e dei programmi in macroaggregati, secondo lo schema di cui all'allegato n. 8 al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modificazioni. Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG”*;
- Delibera di Giunta Comunale n. 18 del 13.04.2016 *“Regolamento per la gestione, misurazione e valutazione della performance del Comune di Marianopoli”*
- Delibera di Giunta Comunale n. 91 del 21.12.2018 *“Modifiche al Regolamento per la gestione, misurazione e valutazione della performance del Comune di Marianopoli approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 13.04.2016”*;
- Delibera di Giunta Comunale n. 32 del 04.06.2021 *“Modifiche al Regolamento per la gestione, misurazione e valutazione della performance del Comune di Marianopoli approvato con deliberazione di G.C. n. 18/2016 e n. 91/2018”*;

Atti amministrativi

La presente relazione è riferita alla valutazione delle performance di deversi anni, in particolare per gli anni 2016, 2017, 2018, 2019 e 2020. Per l'anno 2017 la Giunta non ha approvato il Piano specifico per l'anno di riferimento, pertanto il Piano vigente era quello riferito al triennio 2016/2018. Mentre, il Settore Tecnico ha avuto incarichi e direttive con nota Sindacale prot. n. 6162 del 09.11.2017 con cui vengono impartite disposizioni specifiche sulle performance individuali.

Quindi, di seguito gli atti amministrativi predisposti a tal fine:

- Deliberazione della Giunta Comunale n. 67 del 15.12.2016 “*Approvazione Piano della Performance 2016/2018 e Piano degli Obiettivi 2016*”;
- Deliberazione della Giunta Comunale n. 92 del 21.12.2018 “*Approvazione Piano della Performance 2018/2020 e Piano degli Obiettivi 2018*”;
- Deliberazione della Giunta Comunale n. 77 del 23.12.2019 “*Approvazione Piano della Performance 2019/2021 e Piano degli Obiettivi 2019*”;
- Deliberazione della Giunta Comunale n. 80 del 11.12.2020 “*Approvazione Piano della Performance 2020/2022 e Piano degli Obiettivi 2020*”;

Valutazioni dei Responsabili dei Settori

Ciascun Responsabile dei Settori di questo Comune ha predisposto la relazione e la valutazione dei singoli dipendenti ad esso appartenenti, mediante l'utilizzo del Modello “C” allegato al regolamento sulle performance vigente.

Da questi atti, depositati presso questo Settore, vengono predisposte due tabelle riepilogative delle valutazioni di tutti i dipendenti al tempo presenti.

Pertanto, come previsto dall'art. 37, c. 3 del Regolamento per la gestione, misurazione e valutazione della performance vigente, dopo la valutazione di ciascun Responsabile, la presente viene trasmessa al Segretario Comunale nella qualità di O.V. per la presa atto e la successiva valutazione di cui all'art. 32.

Successivamente, la presente verrà sottoposta all'approvazione da parte della Giunta Comunale, ai sensi dell'art. 9, comma 2 del medesimo regolamento e si procederà all'attribuzione del trattamento economico accessorio, calcolato ai sensi dell'art. 38 dello stesso regolamento.

Marianopoli, 17.06.2021

*Il Resp. del Settore AA.GG. e del Personale
F.to Dott. Giovanni Volante*

VISTO il Segretario Comunale n.q. di O.V.
F.to dott. Daniele Giamporcaro